



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetățenie activă și interactivă la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

*A9.1: Crearea și implementarea în cadrul Platformei informatice online a unei secțiuni care să vizeze consolidarea dialogului social:*

## **NOȚIUNI FUNDAMENTALE PRIVIND DIALOGUL SOCIAL SI RELATIA CU INSTITUTIILE PUBLICE**

### **TERMINOLOGIE DE BAZĂ**

- dialog social - procesul voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun;
- informare - transmiterea de date de către angajator către sindicat sau, după caz, către reprezentanții aleși ai angajaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză;
- consultare - schimbul de opinii în cadrul dialogului social;
- negociere colectivă - negocierea dintre angajator sau organizația patronală și sindicat ori organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz, care urmărește reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre cele două părți, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun;
- dialog social bipartit - dialogul desfășurat numai între sindicate sau organizații sindicale și angajatori ori organizații patronale;
- dialog social tripartit - dialogul desfășurat între sindicate sau organizații sindicale, angajatori ori organizații patronale și autoritățile administrației publice;

### **ACTORII DIALOGULUI SOCIAL IN ROMANIA**

#### **SINDICATELE**

- Independente, apolitice
- Accesul liber consimțit. Minim 16 ani.
- Minim 15 angajați din aceeași unitate
- Poate face parte oricine este încadrat cu contract individual de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special în condițiile legii, membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă Excepții: angajații din magistrații, personalul militar din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Telecomunicații Speciale.
- Funcționare pe bază de statut



### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

- Se depune cerere de înscriere la judecătorie (PV de constituire, statut, lista membrilor).
- Sindicatele se pot uni în federații și confederații sindicale.
- Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național
- Federațiile sindicale sunt reprezentative la nivel de sector de activitate.
- Sindicatele sunt reprezentative la nivel de unitate.
- Pentru condiția de reprezentare, legea prevede și cote legate de pondere (5% confederații și 7% federații), precum și independența organizatorică și patrimonială.
- Reprezentativitatea este recunoscută de către Tribunalul București, la cerere, după depunerea dosarului la Ministerul Muncii.

### ORGANIZAȚIILE PATRONALE

- sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate
- se constituie prin asociere liberă, pe sectoare de activitate, teritorial sau la nivel național
- se pot organiza în organizații patronale, federații sau confederații, pe baza statutelor și regulamentelor proprii.
- Se depune cerere de înscriere la judecătorie (PV de constituire, statut, lista membrilor).
- Confederațiile patronale reprezentative la nivel național
- Federațiile patronale sunt reprezentative la nivel de sector de activitate.
- Patronatul este reprezentativ la nivel de unitate.
- Pentru condiția de reprezentare, legea prevede și cote legate de pondere (7% confederații și 10% federații), precum și independența organizatorică și patrimonială.
- Reprezentativitatea este recunoscută de către Tribunalul București, la cerere, după depunerea dosarului la Ministerul Muncii.

### CONSILIUL NAȚIONAL TRIPARTIT

- Rol consultativ național al partenerilor sociali
- Compus din președinții confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național; reprezentanți ai Guvernului (secretari de stat de fiecare minister); reprezentantul BNR, Președintele Consiliului Economic și Social și alți membri.
- Prezidat de premier, locțiitor fiind ministrul muncii.

Rol de consultare în următoarele probleme:

- a) asigurarea cadrului de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată;
- b) dezbateră și analiza proiectelor de programe și strategii elaborate la nivel guvernamental;



### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

- c) elaborarea și susținerea implementării strategiilor, programelor, metodologiilor și standardelor în domeniul dialogului social;
- d) soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică;
- e) negocierea și încheierea acordurilor și pactelor sociale, precum și a altor înțelegeri la nivel național și monitorizarea aplicării acestora;
- f) analizarea și, după caz, aprobarea solicitărilor de extindere a aplicării contractelor colective de muncă la nivel sectorial pentru toate unitățile din sectorul respectiv de activitate;

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Rol în realizarea dialogului tripartit la nivel național dintre organizațiile patronale, organizațiile sindicale și reprezentanți ai societății civile organizate.

Consultat

în:

- a) politicile economice;
- b) politicile financiare și fiscale;
- c) relațiile de muncă, protecția socială și politicile salariale;
- d) politicile în domeniul sănătății;
- e) educația, cercetarea și cultura.

Consiliul Economic și Social se poate autosesiza sau poate fi sesizat de orice autoritate publică ori de organizațiile patronale sau sindicale reprezentative la nivel național, precum și de reprezentanții societății civile asupra unor stări de fapt, evoluții ori evenimente economice-sociale de interes național. În urma acestor sesizări, Consiliul Economic și Social emite puncte de vedere și recomandări.

### Atribuții CES

- a) avizează actele normative din domeniile de competență
- b) elaborează, la solicitarea Guvernului, a Parlamentului sau din propria inițiativă, analize și studii privind realitățile economice și sociale;
- c) semnalează Guvernului sau Parlamentului apariția unor fenomene economice și sociale care impun elaborarea unor noi acte normative;
- d) urmărește îndeplinirea obligațiilor ce decurg din Convenția OIM privitoare la consultările tripartite.

### Plenul CES

- Are 45 de membri (15 membri numiți de confederațiile patronale reprezentative la nivel național; 15 membri numiți de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național; 15 membri reprezentând societatea civilă, numiți prin decizie a primului- ministru, la propunerea ministrului muncii)
- Membrii societății civile provin din cadrul structurilor cooperatiste, profesiunilor liberale, organizațiilor pentru protecția consumatorilor, comunității științifice și academice, organizațiilor de agricultori, organizațiilor de pensionari, organizațiilor comunităților locale, asociațiilor care reprezintă familia și persoanele cu dizabilități și al altor organizații neguvernamentale.
- Durata mandatului este de 4 ani.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

- La Nivelul CES funcționează comisii de specialitate, formate din minim 5 membri.

#### COMISII DE DIALOG SOCIAL LA NIVELUL MINISTERELOR ȘI APL

- formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, reprezentanții organizațiilor patronale și ai organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.
- Se pot forma subcomisii de dialog social.
- Au caracter consultativ
- Vizează informarea și consultarea partenerilor sociali asupra problemelor din sfera de activitate a ministerelor sau APL
- Au în componere: reprezentanți ai ministerelor sau prefectul, la nivel local, președintele CJ sau primarul general al capitalei, cate un reprezentant al confederației sindicale și unul al confederației patronale.

#### MIJLOACELE DIALOGULUI SOCIAL

##### **Negocierea contractelor colective de muncă.**

- Obligatorie în unități cu minim 21 de angajați.
- Are loc la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate.
- Are loc la inițiativa angajatorului sau organizației patronale sau la cerea scrisă a sindicatelor, în termen de 10 zile de la comunicarea solicitării.

##### **Conflictele colective de muncă**

- Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă
- Angajații sunt reprezentați de organizațiile sindicale reprezentative sau reprezentanții angajaților
- Nu pot constitui obiect al conflictelor colective de muncă revendicările angajaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ.
- Se declanșează după înregistrare prealabilă la ITM(pentru unitate) sau Ministerul Muncii (pentru grup de unități sau sector de activitate).

##### **Concilierea conflictelor colective de muncă**

- Se realizează de către ITM(pentru unitate) sau Ministerul Muncii (pentru grup de unități sau sector de activitate).
- Sindicatele și patronatele desemnează fiecare o delegație de 2-5 persoane
- Rezultatul concilierii se consemnează în proces verbal și se aduce la cunoștința angajaților.

##### **Medierea și arbitrajul**

- Se realizează de către Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor de Muncă d ele lângă Ministerul Muncii
- Are loc numai dacă procedura de conciliere nu duce la stingerea conflictului
- Hotărârile Oficiului de mediere și arbitraj sunt obligatori pentru părți.



## **Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

### **Greva**

- Semnifică încetarea colectivă și voluntară a lucrului într-o unitate
- Poate fi declanșată numai dacă au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii
- Decizia de declanșare a grevei se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă, cu acordul scris a cel puțin jumătate din numărul membrilor sindicatelor respective sau un sfert acolo unde nu există sindicate.
- Grevele de avertisment au durata de maxim 2 ore și au loc cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte de greva propriu-zisă.
- Grevele de solidaritate au durata de maxim 1 zi lucrătoare și au loc cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte de greva propriu-zisă.
- Greva se suspendă dacă are loc procedura de mediere și arbitraj.
- Greva încetează dacă mai mult de jumătate dintre cei care au decis declanșarea hotărăsc acest lucru.
- Greva nu poate avea scopuri politice.
- Instanța poate decide încetarea grevei

Nu pot declara grevă: procurorii, judecătorii, personalul militar și personalul cu statut special din cadrul Ministerului Apărării Naționale, al Ministerului Administrației și Internelor, al Ministerului Justiției și din instituțiile și structurile din subordinea sau coordonarea acestora, inclusiv al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Serviciului Român de Informații, al Serviciului de Informații Externe, al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

Personalul din transporturile aeriene, navale, terestre de orice fel nu poate declara grevă din momentul plecării în misiune și până la terminarea acesteia.

În serviciile publice de sănătate transporturile pe căile ferate, în unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, greva este permisă cu condiția ca organizatorii grevei să asigure serviciile, dar nu mai puțin de o treime din activitatea normală.

### **Conflictele individuale de muncă**

Se soluționează de către instanțele judecătorești.

### **Sanctiuni**

- Interzicerea organizării sindicale 15.000-20.000 lei
- Refuzul începerii negocierii contractului colectiv de muncă 5000-10000 lei
- Împiedicarea inspectorului ITM pentru constatarea contravențiilor 5000-10000 lei
- Împiedicarea, prin amenințare sau violență, a exercitării dreptului de a participa la greva 20.000 lei -50.000 lei sau închisoare de la 6 luni la 2 ani.
- Condiționarea sau constrângerea conducerii sindicatelor 3 luni la 2 ani sau amendă.



## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetățenie activă și interactivă la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

## PRINCIPIILE ORIZONTALE DE RESPECTAT IN RELATIA CU INSTITUTIILE PUBLICE

Dezvoltarea durabila:

- Conceptul de **dezvoltare durabilă** desemnează *dezvoltarea care răspunde nevoilor din prezent, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a răspunde propriilor nevoi* (Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare din cadrul Națiunilor Unite în anul 1987).

**Ce urmărește?**

- Asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică în cadrul POCU.
- **Scopul general al dezvoltării globale** constă în îmbunătățirea vieții omenești și în asigurarea condițiilor necesare pentru ca oamenii să se poată realiza la întregul lor potențial.
- Dezvoltarea durabilă a fost gândită ca o soluție la **criza ecologică** determinată de intensa exploatare industrială a resurselor și degradarea continuă a mediului și caută în primul rând prezervarea calității mediului înconjurător.
- Dezvoltarea durabilă promovează conceptul de **conciliere** între progresul economic și social fără a pune în pericol echilibrul natural al planetei.

**Cum se realizează?**

- Prin activități dedicate protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

**Care sunt dimensiunile dezvoltării durabile?**

Există **trei dimensiuni majore** ale dezvoltării durabile: *economică, socială și de mediu.*

- **Dimensiunea ecologică a dezvoltării durabile** privește consumul și producția durabilă, conservarea și managementul resurselor naturale, schimbările climatice și energia curată. Mediul este suportul și izvorul vieții. A-l polua și distruge echivalează cu a submina existența umană.
- **Dimensiunea economică a dezvoltării durabile** se referă la dezvoltarea socio-economică (prosperitate economică) și transportul durabil, prosperitatea economică, prin promovarea cunoașterii, inovării și competitivității pentru asigurarea unor standarde de viață ridicate și a unor locuri de muncă abundente și bine plătite.



## Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetățenie activă și interactivă la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

Creșterea competitivității și dezvoltării economiei bazate pe cunoaștere include, ca una dintre principalele sub-priorități, îmbunătățirea eficienței energetice și valorificarea resurselor regenerabile de energie în vederea reducerii efectelor schimbărilor climatice

- **Dimensiunea socială** vizează incluziunea socială, schimbările demografice și sănătatea publică. De asemenea se include și echitatea și coeziunea socială, prin respectarea drepturilor fundamentale, diversității culturale, egalității de șanse și prin combaterea discriminării de orice fel.
- Dimensiunea socială are ca obiectiv „crearea unei societăți incluzive bazată pe solidaritatea între generații, care să asigure creșterea calității vieții cetățenilor”.

### Cadrul conceptual

#### Protecția mediului vizează:

- a) controlul și reducerea poluării aerului, apei și solului;
- b) protecția resurselor naturale;
- c) gestionarea deșeurilor, inclusiv a deșeurilor periculoase.

#### Obligații legale de bază privind protecția mediului:

- Solicitarea acordului de mediu este obligatorie pentru proiectele publice sau private care pot avea impact semnificativ asupra mediului, prin natura, dimensiunea sau localizarea lor.
- Desfășurarea activităților existente precum și începerea activităților noi cu posibil impact semnificativ asupra mediului se realizează numai în baza autorizației integrate de mediu.

### Schimbările climatice

Prin schimbări climatice se înțeleg acele schimbări ale climatului pe glob generate de activitățile umane, în principal datorită emisiilor de gaze cu efect de seră (CO<sub>2</sub>, metan, monoxid de azot etc.), al căror efect principal este încălzirea globală a atmosferei.

*Adaptarea* înseamnă luarea de măsuri pentru a consolida rezistența societății la schimbările climatice și pentru a reduce la minimum impactul efectelor negative ale acestora.

*Atenuarea* înseamnă reducerea sau limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

### Conservarea și protejarea biodiversității

În vederea protejării acestui valoros capital natural și asigurării unei stări favorabile de conservare a habitatelor naturale, este importantă implementarea măsurilor privind conservarea și protejarea biodiversității în orice proiect de dezvoltare viitoare.

Biodiversitatea implică patru niveluri de abordare, respectiv diversitatea ecosistemelor, diversitatea speciilor, diversitatea genetică și diversitatea etnoculturală. Din punct de vedere conceptual, biodiversitatea are o valoare intrinsecă, acestea asociindu-i-se însă și valorile ecologică, genetică, socială, economică, științifică, educațională, culturală, recreațională și estetică.



### **Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

## **Principiul „poluatorul plătește”**

Acesta este un principiu de bază în politicile de mediu și care prevede ca plata costurilor cauzate de poluare să fie suportată de cei care o generează. Astfel se urmărește internalizarea costurilor de poluare la nivelul celor responsabili, principiul având scopul de a încuraja operatorii economici care poluează să îmbunătățească procesele de producție astfel încât impactul negativ asupra mediului înconjurător să se diminueze. Acest lucru implică conștientizarea implicațiilor de mediu ale produselor/ serviciilor pe parcursul întregului „ciclul de viață”, altfel spus, costul acestor măsuri.

### **Dezvoltarea durabilă și Uniunea Europeană**

#### **a. Axele prioritare ale UE pentru dezvoltarea durabilă**

- schimbări climatice și energie;
- transport durabil;
- conservarea și managementul resurselor naturale;
- consum și producție durabile;
- sănătate publică;
- incluziune socială, demografie și migrațiune;
- sărăcie globală și provocările dezvoltării durabile.

### **Obiectivele Strategiei UE de dezvoltare durabilă**

- Limitarea schimbărilor climatice și a costurilor și efectelor sale negative pentru societate și mediu;
- Sistemul de transport să satisfacă nevoile economice, sociale și de mediu ale societății noastre, minimizând impacturile sale nedorite asupra economiei, societății și mediului;
- Promovarea modelelor de producție și consum durabile;
- Îmbunătățirea managementului și evitarea supraexploatării resurselor naturale, recunoscând valoarea serviciilor ecosistemelor;
- Promovarea unei bune sănătăți publice în mod echitabil și îmbunătățirea protecției împotriva amenințărilor asupra sănătății;
- Crearea unei societăți a incluziunii sociale prin luarea în considerare a solidarității între și în cadrul generațiilor, asigurarea securității și creșterea calității vieții cetățenilor ca o condiție pentru păstrarea bunăstării individuale;
- Promovarea dezvoltării durabile pe scară largă; asigurarea ca politicile interne și externe ale UE sunt în acord cu dezvoltarea durabilă și angajamentele internaționale ale acesteia





## **Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

## **EGALITATEA DE ȘANSE ȘI TRATAMENT**

### **Egalitatea de șanse și tratament**

#### **Ce urmărește?**

- Îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a acestor categorii, prin dezvoltarea de competențe antreprenoriale, precum și prin sprijinirea inițiativelor antreprenoriale, respectiv prin creșterea accesului pe piața muncii.

#### **Cum se realizează?**

- Prin promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general sunt teme orizontale care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.

### **Promovarea egalității între femei și bărbați**

#### **Ce urmărește?**

Îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor – cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

#### **Cum se realizează?**

Acțiunile specifice se referă la:

- Accesul egal pentru femei și bărbați;
- Pentru muncă egală, remunerație egală pentru femei și bărbați;
- Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv încurajarea adoptării de către angajatori a programelor de lucru flexibile;
- Promovarea independenței economice a femeilor (în special prin antreprenoriat);
- Promovarea utilizării de către bărbați a beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor.

## **Discriminarea**

### **a. Ce este discriminarea?**

Discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare. Criteriile stabilite de legislația românească sunt: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sauefect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

### **b. Tipuri de discriminare**

Discriminarea poate fi:



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

- a) directă, când tratamentul defavorabil se îndreaptă direct împotriva unei anumite persoane, pe motive de sex (graviditate, naștere), rasă, etnie, categorie socială (persoanele cu handicap sunt una dintre cele mai discriminate categorii sociale), etc.
- b) indirectă, când tratamentul defavorabil este îndreptat împotriva unui grup de persoane de un anumit sex, etnie, rasă, categorie socială, etc.
- c) *structurală* înseamnă slaba reprezentare a unor categorii de persoane în diferite domenii. Are loc atunci când refuzarea unui drept al unei persoane este un efect al modului în care sistemele sociale sunt organizate.

**c. Aspecte specifice ale discriminării**

**Discriminarea pe criteriul de sex**

- Orice diferențiere, excludere sau restricție bazată pe sex, care are ca efect sau scop împiedicarea sau anularea recunoașterii, beneficiului sau exercitării de către femei, indiferent de statutul lor matrimonial, pe baza egalității dintre bărbați și femei, a drepturilor omului și libertăților fundamentale, în domeniile politic, economic, social, cultural, civil sau în orice alt domeniu.

**Discriminare pozitivă**

- Acțiunile pozitive au drept scop promovarea principiului tratamentului egal pentru o categorie de femei sau bărbați, care la un moment dat este într-o poziție dezavantajoasă în comparație cu majoritatea. Ele sunt inițiate pentru a oferi categoriilor defavorizate o serie de avantaje cu scopul stabilirii unor șanse reale în accesul la anumite drepturi

**Combaterea discriminării la locul de muncă**



### Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

- Discriminarea, ca formă de marginalizare de orice fel și în orice situație este, din păcate, un fenomen încă prezent în societatea democratică, fiind atât de obișnuit încât e considerat normal de către foarte mulți români.
- Este ilegală discriminarea persoanelor pe criterii de sex, vârstă, dizabilitate, origine etnică sau rasială, religie, convingeri sau orientare sexuală.
- În ceea ce privește discriminarea femeilor, în toate țările lumii (în special cele ale lumii a treia) acestea sunt, în general, implicate în activități profesionale mai puțin calificate și, deci, mai slab remunerate.

#### **Discriminarea persoanelor cu handicap**

- Dacă în majoritatea țărilor Uniunii Europene persoanele cu handicap dispun de anumite facilități atât în societate cât și la locul de muncă, în țara noastră rar se întâmplă acest lucru, pentru ca de obicei persoanele care au un anumit handicap nu au un loc de muncă.
- Articolul 50 din Constituția României prevede: „Persoanele cu handicap se bucură de protecție specială.
- Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului.
- Conceptul de **accesibilitate** este definit în „Strategia europeană pentru persoanele cu handicap 2010 - 2020 - Reînnoirea angajamentului către o Europa fără bariere” ca *“posibilitatea asigurată persoanelor cu dizabilități de a avea acces, în condiții de egalitate cu ceilalți cetățeni, la mediul fizic, transport, tehnologii și sisteme de informații și comunicare, precum și la alte facilități și servicii”*.

#### **Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă**

Presupune accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru munca de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.



**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 -2020**

Axa prioritara 1: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Componenta 1: CP14/2021- pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Consolidarea capacității ONGurilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local

Operațiunea: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Titlul proiectului: Cetatenie activa si interactiva la Vladesti

Cod SIPOCA 1009/Cod MYSMIS 151541

Beneficiar: ASOCIATIA INEDITRAVEL

### **Hărțuirea sexuală**

Se referă la situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.







